

2022년 가평파크골프장 기간제근로자 채용 공고

가평군시설관리공단에서 함께 근무할 참신하고 의욕적인 기간제근로자 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022. 3. 22.

가평군시설관리공단이사장

1. 채용내용 및 인원

근무장소	고용 형태	담당업무	채용 인원	근로기간	급여 및 근로조건
가평 파크골프장	기간제 근로	파크골프장 시설, 환경정비, 잔디 및 수목 관리등	2명	2022-04-18 ~ 2022-11-30	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 급여조건: 80,080원/일 ◆ 근로조건: 주5일(40시간) 근무 ◆ 복지포인트 월25,000원 ◆ 명절휴가비 500천원(추석)

※ 근무장소 및 세부 근무시간은 가평파크골프장 운영상황에 따라 조정될 수 있음

2. 응시자격

가. 공통기준

구 분	내 용
기간제근로자 관리운영 시행내규 제11조(기간제 근로자의 자격)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 금치산자 또는 한정치산자 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 5. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람 6. 경력, 학력 또는 이력사항을 허위로 작성하여 고용된 사람 7. 병역 기피자 또는 군복무 이탈자

나. 연령 및 지역기준

내 용
1. 만18세 이상 만60세 이하 2. 공고일 1일 전 주민등록등본상 거주지가 가평군내로 되어있는 자

다. 우대사항: 취업보호대상자 및 취업지원대상자(가평군시설관리공단 인사규정 시행 내규 제5조 제2항 관련) ※ 첨부자료 참조

3. 원서접수

가. 접수기간: 2022-03-28 ~ 2022-04-01

나. 접수방법: 현장방문, 우편, 온라인 접수

- 현장방문, 우편접수: 경기도 가평군 청평면 은고개로 39 (청평호반문화체육센터 지하 1층 안내실)
- 온라인접수: hoho2417@gpfmc.or.kr

※ 접수마감일(2022-04-01 18:00)까지 접수된 응시자에 한함

다. 제출서류

제출서류 항목
1. 응시원서, 이력서, 자기소개서 각1부 (첨부 서식에 작성)
2. 개인정보보호 수집·이용·제공 동의서 1부 (첨부 서식에 작성)
3. 주민등록등본 1부 ※ 공고일 이후 발급분에 한함
4. 우대사항 증명서 각 1부 (서류심사 합격자에 한하여 면접심사일에 제출) ※ 해당자에 한함

4. 채용일정 및 전형방법

구 분	일 시	접수방법 등	합격자 발표
원서접수	2022-03-28 ~ 2022-04-01 18:00	현장방문, 우편, 이메일	
서류심사	04-05	-	04-05
면접심사	04-07	청평호반문화체육센터 지하 1층 다목적강당	04-12

※ 상기 일정은 추진상황에 따라 사전고지 후 변동될 수 있음

가. 서류심사

- 기준일자: 2022-04-01 18:00 (원서접수 마감일 기준)
- 심사일자: 2022-04-05
- 심사항목: 응시 자격 기준(거주지, 연령) 부합여부 심사(적격 여부)

나. 면접심사

- 면접일자: 2022-04-07
- 면접장소: 청평호반문화체육센터 지하 1층 다목적 강당
- ※ 면접장소는 진행상황에 따라 사전고지 후 변경될 수 있음
- 심사대상: 서류심사 적격자
- 심사기준

평가항목	평가점수	심사 기준				
		(9~10) 매우우수	(7~8) 우수	(5~6) 보통	(3~4) 미흡	(1~2) 매우미흡
합계	50					
고객지향 및 공익추구 자세	10					
창의성	10					
예의·품행 및 성실성	10					
문제파악 및 해결능력	10					
직무 전문성	10					

각 위원이 평가한 점수의 평균이 보통(30점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정항목에 대하여 미흡(4점) 이하로 평가한 때에는 불합격으로 한다.
 ※ 동점자 발생 시 인사규정 시행내규 제10조(합격기준) 제3항에 따름

5. 기타사항

- 가. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는, 경우 본인임을 확인 후 반환해 드립니다.(채용 여부가 확정 된 날 이후 14일부터 180일까지 반환청구 기간 입니다.)
- 나. 접수서류는 일체 반환하지 않으며 타 용도로 사용하지 않습니다.

- 다. 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가 합니다.
- 라. 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 마. 본채용이 사정에 의하여 변경되는 경우 3일전까지 변경 사항을 채용공고 사이트에 공고합니다.
- 바. 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용이 취소됩니다.
- 사. 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 아. 기타 자세한 사항은 스포츠센터팀(031-8078-8015)으로 문의하시기 바랍니다.

6. 고용의 해고 / 기간제근로자 관리규정 시행내규 제47조

1. 근무태도가 극히 불량한 자로서 취업이 부적당하다고 인정되고 개선의 정이 없다고 판단될 때
2. 출·퇴근 시간 및 근무태도의 불량 또는 기타 사유로 3회 이상 지적 당하거나 계속하여 3일 이상 무단결근 또는 1월 결근일수 합계가 7일 이상인 때
3. 고의 또는 과실로 공단의 시설물 또는 기구류를 파괴하거나 사업장의 질서를 문란하게 한 때
4. 고의 또는 과실로 사고를 발생시켜 공단의 운영에 손해를 끼친 때
5. 경력을 낮게 또는 높게 사칭하여 입사하거나 직위(급)을 사칭한 때
6. 사회통념상 신체·정신상의 질병으로 직무를 감당할 수 없다고 인정될 때
7. 공금의 횡령·유용 또는 향응을 받거나 배임한 때(금액의 제한은 없음)
8. 협박 또는 폭행으로 상사 또는 동료의 업무집행을 방해한 때
9. 허가 없이 공단 안에서 불온문서의 배부, 시위·집회 등에 참여한 때
10. 공단의 비밀을 누설하여 손해를 끼친 때
11. 사고나 질병 등으로 인하여 휴직기간 1년 이내에 직장 복귀를 할 수 없게 된 때
12. 직무수행능력이 현저하게 저하되어 개선의 가능성이 없다고 판단된 때
13. 근무지변경 등 업무명령에 대하여 정당한 사유 없이 불복종 한 때
14. 이사장의 승인 없이 타 사업장에서 일을 한 때

직원채용 시험가산점수

구 분	세 분	가산점수 및 부가점수	비 고
취업보호 대상자 및 취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」, 「고엽제후유증 환자지원 등에 관한 법률」에 따른 취업지원 및 보호 대상자	각 개별 법령이 정한 바에 따라 가산	<ul style="list-style-type: none"> •필기·실기·면접시험 등으로 구분 되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 가산 •1인이 1개 이상의 가산대상에 해당될 경우 가산점이 높은 1개만 적용함. •취업지원 대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니함 •가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함 •채용시험의 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제2조제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀	전형별 만점의 5%	
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제2조제3호에 따른 의상자 및 배우자 또는 자녀 중 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의상자	전형별 만점의 3%	
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의상자 및 그 배우자 또는 자녀	전형별 만점의 3%	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	전형별 만점의 3%	
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	전형별 만점의 3%	
사회적 약자 및 취업취약계층	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족	전형별 만점의 3%	
	「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활수급자 또는 차상위자	전형별 만점의 3%	

※ 가산점수는 면접심사점수(100점)에 가산됨