
가평군시설관리공단 2020년 인권영향평가 보고서

2021. 2.

2020년 인권영향평가 보고서

2020년 공단 운영 전반 및 주요사업(관광·숙박사업, 교통약자이동지원사업)의 경영 활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적 인권 리스크를 사전에 파악하고 평가하여 개선안 도출 및 지속 가능한 발전을 도모하기 위한 평가 보고서임.

I 목적

- 공단 사업전반에 대한 인권영향평가를 통해 실제적·잠재적 리스크 파악 및 예방·해결방안 마련
- 주요 인권이슈 확인 및 인권침해 요인을 사전 검토·보완함으로써 공단 직원 및 이해당사자의 인권증진을 도모하고자 함.

II 관련근거

- 「공공기관 인권경영매뉴얼 적용 권고」 (국가인권위, 2018. 8.)
- 「가평군시설관리공단 인권경영 실행지침」 제31조 인권영향평가의 실시
- 2020년도 인권경영 추진계획 [감사파트-259(2020.03.09.)]
- 2020년 인권영향평가 추진계획 [감사파트-622(2020.06.18.)]

III 추진절차

단계		추진내용	비고
1단계	인권경영 체계구축	<ul style="list-style-type: none">◆ 인권경영 추진 시스템 구축◆ 인권경영 선포 및 공표◆ 기관 내 각 부서 확산	완료
2단계	인권영향평가 실시	<ul style="list-style-type: none">◆ 기관운영 인권영향평가 실시◆ 주요사업 인권영향평가 실시	완료
3단계	인권경영 실행 공개	<ul style="list-style-type: none">◆ 인권경영 실행 및 인권경영 전 과정 공개	홈페이지 공개
4단계	구제절차의 제공	<ul style="list-style-type: none">◆ 구제절차 연구와 준비◆ 구제절차 수립 및 시행◆ 구제절차 평가와 개선	구제사항 발생 시 구제절차 제공

IV 개요

1 인권영향평가 개요

① 평가항목의 이원화

- (기관운영 인권영향평가) 공단의 경영활동이 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적 리스크를 사전에 파악하기 위한 평가
- (주요사업 인권영향평가) 공단의 사업수행이 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적 리스크를 사전에 파악하기 위한 평가

② 평가방법과 기준

- (평가기간) 2021. 1. 25. ~ 1. 27.
- (평가위원): 인권경영 실무협의회 위원(7명)

혁신기획팀	경영지원팀	사업경영팀	레저사업팀	교통복지팀	생활체육팀	스포츠센터팀
정덕교 팀장	이수동 팀장	박진규 팀장	김영수 팀장	이윤희 팀장	박진혁 팀장	신상근 팀장

- (평가방법) 인권경영 실무협의회 위원(7명) 현장평가 및 서면평가
- (평가기준) 점수 및 평가등급 체계

구분	예	보완필요	아니오	정보없음	해당없음
점수	2점	1점	0점	평가제외	평가제외

구분	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급	7등급	8등급	9등급
평점	100점 ~90점	90점만 ~80점	80점만 ~70점	70점만 ~60점	60점만 ~50점	50점만 ~40점	40점만 ~30점	30점만 ~20점	20점만 ~0점

2 인권영향평가 방법

- 기관운영 인권영향평가 실시: 11개 분야 77개 지표

연번	분야	연번	분야
1	인권경영 체제의 구축(14)	2	고용상의 비차별(11)
3	노사협의회 자유보장(8)	4	강제노동의 금지(5)
5	아동노동의 금지(4)	6	산업안전 보장(10)
7	책임있는 공급망 관리(1)	8	현지주민의 인권보호(1)
9	환경권 보장(7)	10	정보 인권보호(5)
11	직원 인권보호(11)		

○ 주요사업 인권영향평가 실시: 5개 분야 21개 지표

연번	분야	연번	분야
1	공정운영(5)	2	사회약자 이용편의 시설보장(3)
3	근무자 인권보호(5)	4	고객관리 단계(4)
5	사업장 안전기준(4)		

③ 인권영향평가 종합

○ 기관운영 인권영향평가 결과 도출

연번	평가지표	세부지표	점수	
			지표점수	평균
	종합점수			96.2
1	인권경영 체계구축	소계		94.9
		분야1	인권존중 정책선언	95.3
		분야2	인권영향평가 정기적 실시	95.2
		분야3	인권경영 제도화를 위한 필요조치	96.5
		분야4	인권경영 성과	90.5
		분야5	구제절차 마련	97.6
2	고용상의 비차별	소계		99.4
		분야1	고용상 비차별	98.2
		분야2	고용상 남녀 비차별	100
		분야3	비정규직 근로자 비차별	100
3	노사협의회 자유보장	소계		97.3
		분야1	결사 단체교섭의 자유	97.6
		분야2	노사협의회 활동 불이익 처우 금지	100
		분야3	단체교섭 보장 및 성실한 이행	95.3
4	강제노동의 금지	소계		100
		분야1	강제 노동의 금지	100
5	아동노동의 금지	소계		100
		분야1	연소자 고용 금지	100
6	산업안전 보장	소계		97.2
		분야1	작업장 안전	92.9
		분야2	임산부 및 장애인 등 보호	100
		분야3	필수장비 제공 및 교육 실시	100
		분야4	산업재해 피해 근로자 지원	96.5

7	책임있는 공급망 관리	소계			78.6
		분야1	협력회사 등의 인권침해 예방	78.6	
8	현지주민의 인권보호	소계			100
		분야1	지역주민 인권 존중 보호	100	
9	환경권 보장	소계			92.9
		분야1	환경경영체제 수립 및 유지	89.3	
		분야2	환경정보의 공개	96.5	
		분야3	환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙	92.9	
		분야4	비상계획 수립	92.9	
10	정보 인권보호	소계			100
		분야1	정보 인권보호	100	
11	직원 인권보호	소계			98.1
		분야1	폭력예방	97.6	
		분야2	성폭력 예방과 구제조치	100	
		분야3	일가정 양립	100	
		분야4	휴식권	96.4	

○ 주요사업 인권영향평가 결과 도출

연번	평가대상	세부지표	점수	
			지표점수	평균
	종합점수			99.2
1	관광·숙박사업	소계		99.4
		분야1	공정운영	100
		분야2	사회약자 이용편의 시설보장	100
		분야3	근무자 인권보호	97.1
		분야4	고객관리 단계	100
		분야5	사업장 안전기준	100
2	교통약자 이동지원사업	소계		98.9
		분야1	공정운영	98.6
		분야2	교통약자 이용편의 시설보장	100
		분야3	근무자 인권보호	95.7
		분야4	고객관리 단계	100
		분야5	사업장 안전기준	100

V

기관운영 인권영향평가

1 기관운영 인권영향평가 결과

점수표			그래프
	평가지표	점수	
1	인권경영 체계 구축	94.9점	
2	고용상의 비차별	99.4점	
3	노사협의회 자유보장	97.3점	
4	강제노동의 금지	100점	
5	아동노동의 금지	100점	
6	산업안전보장	97.2점	
7	책임있는 공급망 관리	78.6점	
8	현지주민의 인권보호	100점	
9	환경권 보장	92.9점	
10	정보 인권보호	100점	
11	직원 인권보호	98.1점	
평균		96.2점	

▶ 기관운영 인권영향평가 결과 96.2점으로 '19년 평가 대비 ▲2.03점 상승하였으며, 평가등급은 지난 해와 동일하게 9등급 중 1등급으로 나타났음. 다만, 「책임있는 공급망 관리」 지표의 경우 전년 대비 ▲3.06점이 상승했음에도 평가지표 중 최저점으로 지속적인 강화 노력이 필요할 것으로 보임.

2 개선·보완 지표의 권고의견

● 책임있는 공급망 관리(78.6점)

- 공단의 공급망에 대한 인권영향 관리 수준은 타 지표에 비해 개선의 여지가 많은 것으로 파악되고 있음.
- 향후 공단 이해관계자(협력업체, 임대계약 등)와 계약 체결 시 계약업무 영역에서 인권 존중 이행각서 징구

VI

주요사업 인권영향평가

1 관광·숙박사업 인권영향평가 결과

점수표			그래프
	평가지표	점수	
1	공정운영	100점	
2	사회약자 이용편의 시설보장	100점	
3	근무자 인권보호	97.1점	
4	고객관리 단계	100점	
5	사업장 안전기준	100점	
평균		99.4점	

※대상시설: 산장관광지, 칼봉산자연휴양림, 자라섬캠핑장, 연인산다목적캠핑장

▶ 관광·숙박사업 인권영향평가 결과 99.4점으로, 9등급 중 1등급으로 나타났으며, 부분적으로 「근무자 인권보호」 지표에 대한 일부 보완이 필요할 것으로 판단됨.

2 교통약자 이동지원사업 인권영향평가 결과

점수표			그래프
	평가지표	점수	
1	공정운영	98.6점	
2	교통약자 이용편의 시설보장	100점	
3	근무자 인권보호	95.7점	
4	고객관리 단계	100점	
5	사업장 안전기준	100점	
평균		98.9점	

▶ 교통약자 이동지원사업 인권영향평가 결과 98.9점으로, 9등급 중 1등급으로 나타났으며, 관광·숙박사업과 마찬가지로 부분적으로 「근무자 인권보호」 지표에 대한 일부 보완이 필요할 것으로 판단됨.

③ 개선·보완 지표의 권고의견

● 근무자 인권보호(97.1점 / 95.7점)

- 근무자 인권보호는 안전장구(마스크 등) 지급, 클린신고센터 및 익명제보시스템, 산업안전보건 및 폭력예방 교육 등을 실시하며 인권보호를 위한 적절한 조치를 취하였음.
- 다만 근무자의 휴게 공간이 제대로 갖추어지지 않은 사업장이 있어 직원의 신체적·정신적 피로를 해소할 수 있도록 독립된 공간 확보 및 기타 편의물품을 비치하는 등의 노력이 필요함.

VII 인권영향평가 총평

- ① 가평군시설관리공단은 2019년 첫 인권영향평가 실시결과 1등급을 달성하였으며, CEO를 포함한 전 직원의 적극적인 인권경영 동참으로 2020년 인권영향평가 결과 기관운영은 96.2점(▲2.03점), 주요사업은 각 99.4점, 98.9점을 기록하여 2년 연속 1등급을 달성함으로써 사회적 가치 실현에 최선을 다하고 있음.
- ② 또한, 2019년 인권영향평가 개선·권고의견으로 제시된 「직원 인권 보호」 지표의 추가 반영을 통해 일·가정 양립, 직장 내 괴롭힘 금지, 휴식권 등에 대한 실적을 점검하였으며,
- ③ 2020년 인권영향평가는 전 부서 팀장으로 구성된 인권경영 실무 협의회 외에도 각 팀별 대표 1인을 지정하여 인권경영 변화관리자 회의를 운영하며, 잠재적 인권 리스크 파악과 다양한 인권활동 모색을 위한 아이디어 도출 등의 적극적인 협조가 이루어졌음.
- ④ 다만, 인권영향평가 결과 세부분석 결과 기관운영의 「책임있는 공급망 관리」와 주요사업의 「근무자 인권보호」 분야에서는 일부 개선점이 도출되어 해당 지표에 대한 보완 노력이 필요함.