
『기관장 주관 참여 거버넌스 실현을 위한』
가평군시설관리공단 정보공개실무자 대상
정보공개 교육 결과보고



2022. 5.

『기관장 주관 참여 거버넌스 실현을 위한』
가평군시설관리공단 정보공개실무자 대상
정보공개 교육 결과보고

경영지원팀-2416(2022.04.21.)호와 관련되며, 공단 정보공개 업무 수행 시 요구되는 기본 역량을 제고하여 참여 거버넌스를 실현하고자 실시한 정보공개실무자 대상 정보공개 교육 결과보고임

【경영평가 관련 지표】

경영층의 리더십 알 권리 충족을 통한 사회적 가치 실현을 위한 기관장의 노력
 소통 및 참여 사전정보공표 항목 및 내용의 충실성 등

I 교육개요

- 일 시: 2022. 4. 29.(금) 16:00 ~ 18:00
- 장 소: 문화예술회관 공연장 ※ 코로나-19 확산에 따른 방역지침 준수 철저
- 교육강사: 심서영 강사(아산시시설관리공단 정보공개 담당자)
- 참 석 자: 정보공개 실무자 31명
- 추진근거: 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」 제6조제5항

⑤ 공공기관은 소속 공무원 또는 임직원 전체를 대상으로 . . . 대통령령으로 정하는 바에 따라 이 법 및 정보공개 제도 운영에 관한 교육을 실시하여야 한다.

□ **주요 교육내용**

- 정보공개제도 소개
- 정보공개청구 실제사례를 바탕으로 한 공개여부 결정 시 주의사항
- 공개 기준 판단 노하우 공유

□ 행정사항: 참석대상 상시학습시간 2시간 인정

□ 소요예산: 230천원(2022년도 지방자치인재개발원 강사수당 및 원고료 지급기준 준용)

구분	소요예산	산출내역	비고
강사수당	230,000	2급 [최초 1H 150천원 + 초과 1H 80천원]	교육훈련비

II

교육결과

□ 세부 교육내용

교육항목	세부내용
정보공개제도 소개	- 정보공개제도 이해 및 방법
정보공개청구 실제사례를 바탕으로 한 공개여부 결정 시 주의사항	- 공개결정(공개, 부분공개, 비공개) 및 기타 청구처리(부존재, 민원이첩, 종결) 판단기준 및 사례 소개 - 비공개사유 별 사례 소개 및 청구인 대응방법 안내
공개 기준 판단 노하우 공유	대표 사례 소개

□ 교육사진

교육자료

01 정보공개제도의 이해

공공기관이 보유·관리하는 정보에 대한 국민의 공개 청구 및 공공기관의 공개 의무에 관하여 중요한 사항을 정함으로써 국민의 알권리를 보장하고 국정에 대한 국민의 참여와 국정 운영의 투명성을 확보함을 목적으로 한다.

정보 직무상 작성 또는 취득하여 관리하고 있는 정보, 다양한 매체 등에 기록된 사항, 결제를 하지 않은 문서, 원할한 업무처리를 위하여 개인이 생산한 자료 포함

공개 모든 정보는 공개를 원칙으로 하며, 공개여부는 청구 받은 기관이 독자적으로 판단할 처리부서에서 판단하기 어려운 경우 정보공개심의회의 심의 가능

청구 국민·법인·외국인 정보공개 청구 가능하며, 청구일로부터 10일 이내 공개여부 결정
청구 내용에 따라 이송-즉시공개-부존재-종결 등 처리 가능

02 정보공개방법_취합 가공 사례

정보를 가공해야 하는 경우 / 정보공개 청구인이 사소한 경우

Q. 최근 5년 간 출장비 지급 대상자, 출장일, 출장구분, 출장지, 출장사유 등 요청

직무상 작성 또는 취득하여 관리하고 있는 공식 정보는 있으나 원활한 업무처리를 위하여 개인이 비공식적으로 취합, 정리한 자료가 청구 정보의 핵심 내용과 일치

2016년~2021년 중 자료가 있는 2016년도를 제외하고 별도 가공 없이 원본 전자파일(엑셀) 공개

Q. 2018년~2019년 공단 수익계약 체결현황 관련 계약서, 견적서, 검수조서와 이사장 및 각 부서장 업무추진비 사용 현황 관련 영수증 사본 일체

수익계약 체결 현황은 별도 가공 없이 관리 중인 전자파일(엑셀)로 공개하였으나 계약서, 견적서, 검수조서 16,980매와 업무비 영수증 352매는 비전자 관리 중인 정보로서 복사 수수료 868,600원 납부 시 사본을 2개월 이내 제공

교육사진




Ⅲ

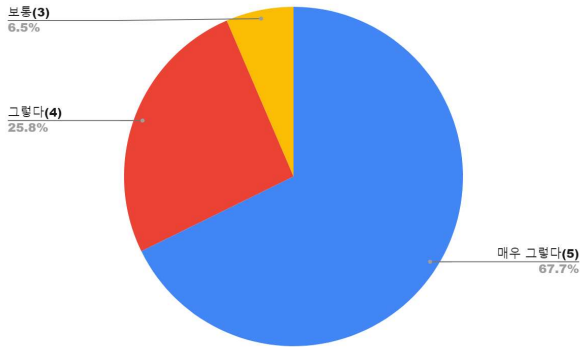
교육만족도 조사

□ 만족도 조사 결과

- 설문일시: 교육종료 후
- 설문방법: 서면설문
- 응답인원: 교육인원 33명 중 31명 응답(94%)
- 설문결과: 100점 만점 환산 91점
- 문항별 점수분석 결과

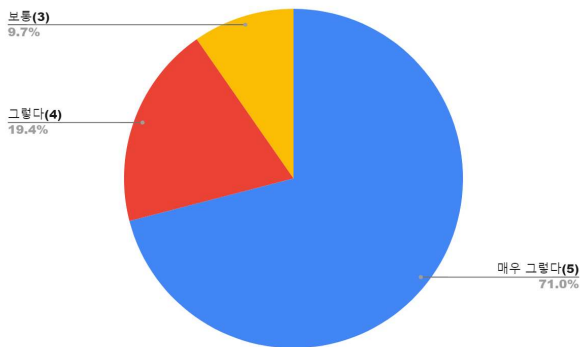
총 평			
정보공개 교육을 통해 실제 업무에 도움이 되거나 인식개선 효과가 있었으며, 전반적으로 작년에 비해 만족도가 높았다. 작년에 공단 맞춤 사례가 부족한 점이 많이 보완되어 사례 중심 교육이 진행된 점에 크게 만족하였으며 내년 교육에도 이 점을 반영될 수 있도록 한다.			
설문문항	문항별 점수		
	2022년	2021년	비교
강사에 대하여	4.6/92점	4.2/83점	▲0.4
1. 교육내용이 교육목적에 적합하게 구성되었다.	4.6/92점	4.4/87점	▲0.2
2. 교육내용에 대한 충분한 지식을 갖고 있었다.	4.6/92점	4.2/84점	▲0.4
3. 학습목표를 명확히 제시하고 체계적으로 내용을 전달하였다.	4.7/95점	4.2/84점	▲0.5
4. 교육방법이 흥미를 유발하고, 사례나 예시 등이 적절히 사용되어 집중도를 높였다.	4.6/92점	4.0/80점	▲0.6
5. 교육생의 이해도 및 소속 기관 상황에 맞는 교육을 하였다	4.6/92점	4.1/82점	▲0.5
6. 교육 진행시 시간 배분(전달내용의 조직화, 설명, 토론)은 적절하였다.	4.5/91점	4.2/84점	▲0.3
7. 교육 보조 자료를 활용하는 기술은 적절하였다.	4.6/92점	4.2/84점	▲0.4
8. 강의 방식(속도, 언어 구사, 음량, 제스처)은 적절하였다.	4.6/92점	4.0/80점	▲0.6
강의 주제에 대하여	4.6/91점	4.5/89점	▲0.1
1. 정보공개 인식개선에 도움이 되었다.	4.6/92점	4.5/90점	▲0.1
2. 나에겐 새로운 개념과 유익한 정보들이 제공되었다.	4.5/90점	4.5/90점	-
3. 나의 업무에 실질적으로 도움이 될 것이다.	4.5/90점	4.4/87점	▲0.1
4. 전반적으로 만족한다.	4.5/90점	4.4/87점	▲0.1
강의 운영과 관련하여	4.5/91점	4.4/86점	▲0.1
1. 교육 운영(일정, 교육 준비 등)이 잘 준비되었다.	4.6/92점	4.3/85점	▲0.3
2. 강의장 환경은 학습에 도움이 되었다.	4.5/90점	4.4/87점	▲0.1
3. 교육생 인원은 교육 효과를 달성하는데 적합한 규모였다.	4.5/90점	4.4/87점	▲0.1

1-1. [강사에 대하여] 교육내용이 교육목적에 적합하게 구성되었다. [4.6 / 92점]



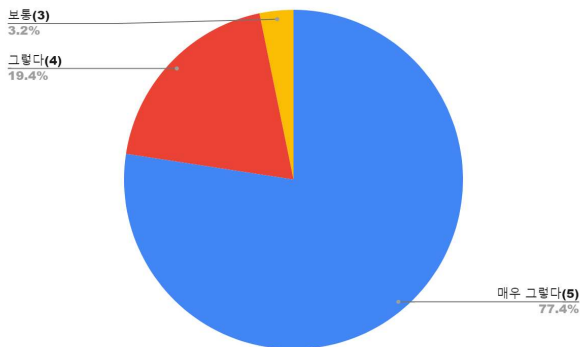
매우 그렇다(5)	21(67.7%)
그렇다(4)	8(25.8%)
보통(3)	2(6.5%)
아니다(2)	0(0%)
전혀 아니다(1)	0(0%)

1-2. [강사에 대하여] 교육내용에 대한 충분한 지식을 갖고 있었다. [4.6 / 92점]



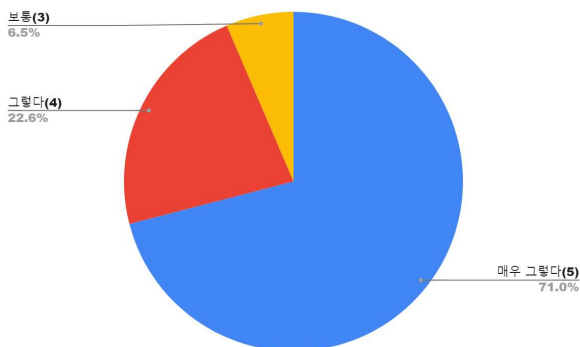
매우 그렇다(5)	22(71.0%)
그렇다(4)	6(19.4%)
보통(3)	3(9.7%)
아니다(2)	0(0%)
전혀 아니다(1)	0(0%)

1-3. [강사에 대하여] 학습목표를 명확히 제시하고 체계적으로 내용을 전달하였다. [4.7 / 95점]



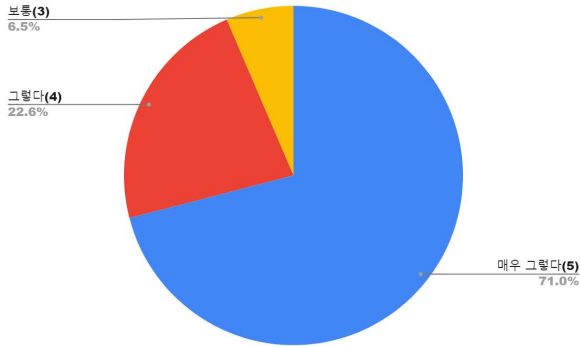
매우 그렇다(5)	24(77.4%)
그렇다(4)	6(19.4%)
보통(3)	1(3.2%)
아니다(2)	0(0%)
전혀 아니다(1)	0(0%)

1-4. [강사에 대하여] 교육방법이 흥미를 유발하고, 사례나 예시 등이 적절히 사용되어 집중도를 높였다. [4.6 / 92점]



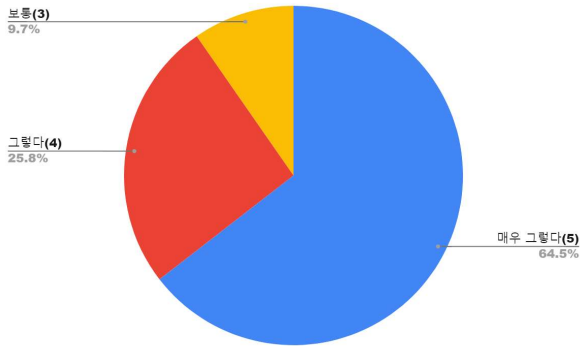
매우 그렇다(5)	22(71.0%)
그렇다(4)	7(22.6%)
보통(3)	2(6.5%)
아니다(2)	0(0%)
전혀 아니다(1)	0(0%)

1-5. [강사에 대하여] 교육생의 이해도 및 소속 기관 상황에 맞는 교육을 하였다. [4.6 / 92점]



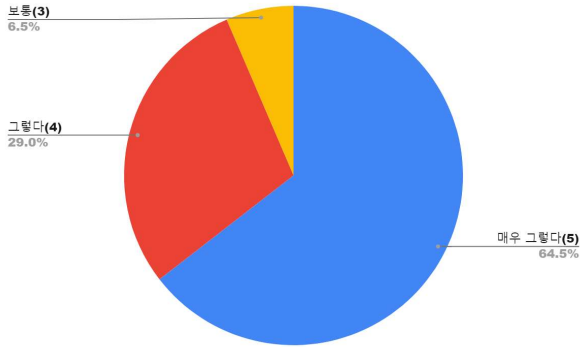
매우 그렇다(5)	22(71.0%)
그렇다(4)	7(22.6%)
보통(3)	2(6.5%)
아니다(2)	0(0%)
전혀 아니다(1)	0(0%)

1-6. [강사에 대하여] 교육 진행시 시간 배분(전달내용의 조직화, 설명)은 적절하였다. [4.5 / 91점]



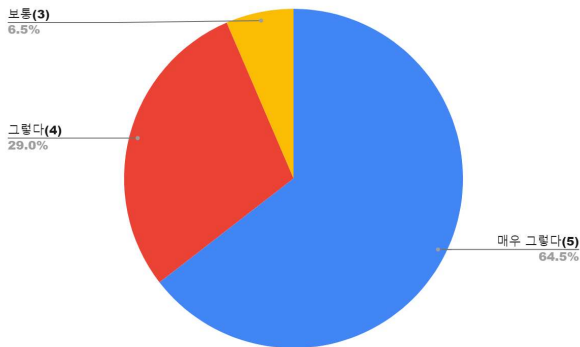
매우 그렇다(5)	20(64.5%)
그렇다(4)	8(25.8%)
보통(3)	3(9.7%)
아니다(2)	0(0%)
전혀 아니다(1)	0(0%)

1-7. [강사에 대하여] 교육 보조 자료를 활용하는 기술은 적절하였다. [4.6 / 92점]



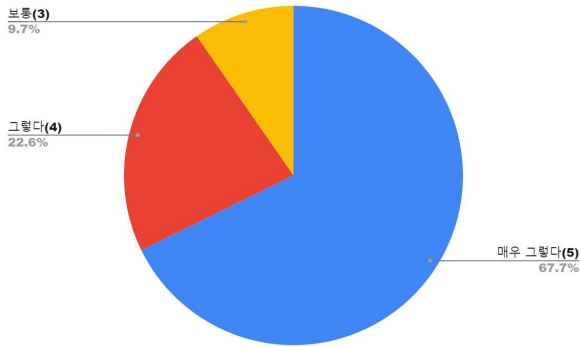
매우 그렇다(5)	20(64.5%)
그렇다(4)	9(29.0%)
보통(3)	2(6.5%)
아니다(2)	0(0%)
전혀 아니다(1)	0(0%)

1-8. [강사에 대하여] 강의 방식(속도, 언어 구사, 음량, 제스처)은 적절하였다. [4.6/92점]



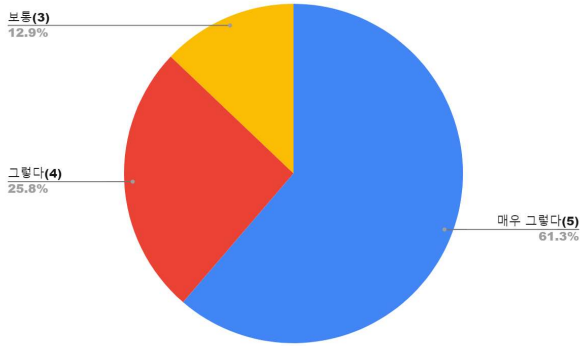
매우 그렇다(5)	20(64.5%)
그렇다(4)	9(29.0%)
보통(3)	2(6.5%)
아니다(2)	0(0%)
전혀 아니다(1)	0(0%)

2-1. [강의 주제에 대하여] 정보공개 인식개선에 도움이 되었다. [4.5 / 90점]



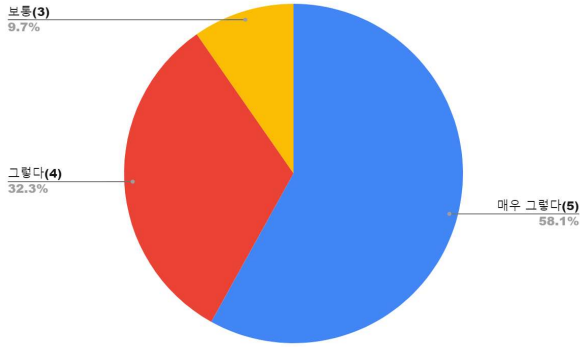
매우 그렇다(5)	21(67.7%)
그렇다(4)	7(22.6%)
보통(3)	3(9.7%)
아니다(2)	0(0%)
전혀 아니다(1)	0(0%)

2-2. [강의 주제에 대하여] 나에겐 새로운 개념과 유익한 정보들이 제공되었다. [4.5 / 90점]



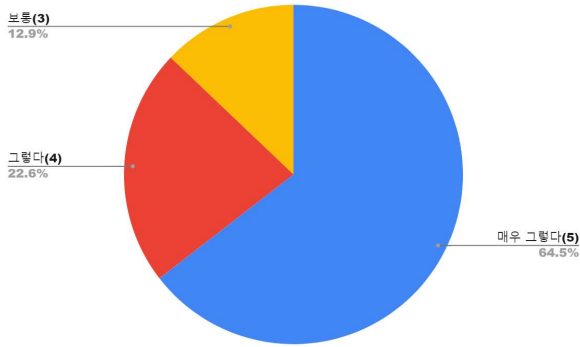
매우 그렇다(5)	19(61.3%)
그렇다(4)	8(25.8%)
보통(3)	4(12.9%)
아니다(2)	0(0%)
전혀 아니다(1)	0(0%)

2-3. [강의 주제에 대하여] 나의 업무에 실질적으로 도움이 될 것이다. [4.5 / 90점]



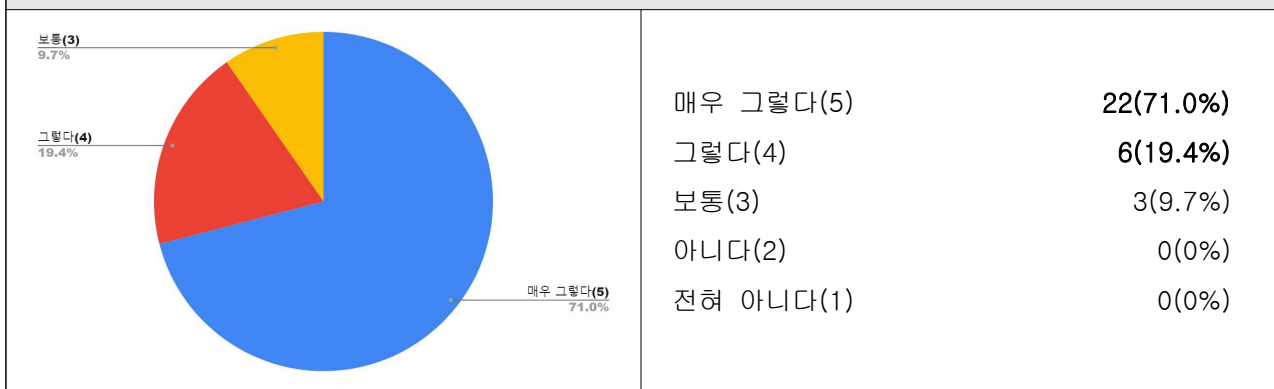
매우 그렇다(5)	18(58.1%)
그렇다(4)	10(32.3%)
보통(3)	3(9.7%)
아니다(2)	0(0%)
전혀 아니다(1)	0(0%)

2-4. [강의 주제에 대하여] 전반적으로 만족한다. [4.5 / 90점]

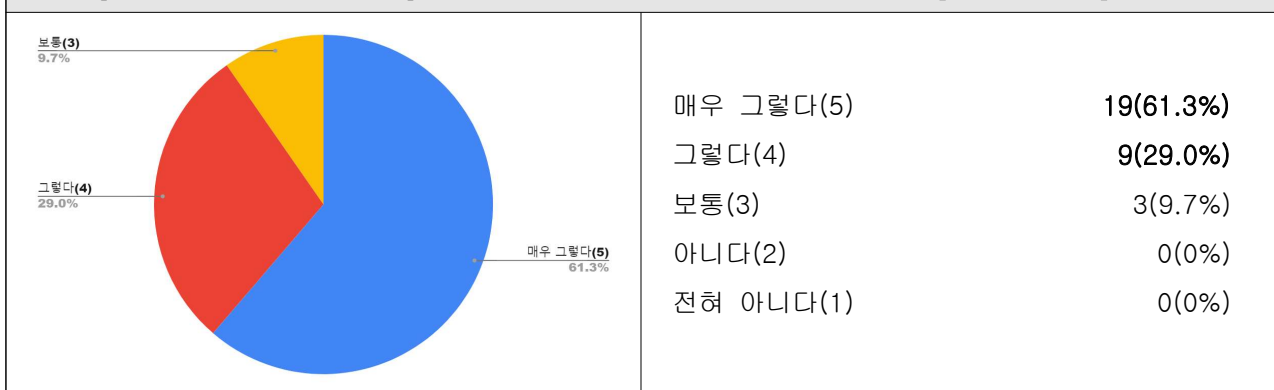


매우 그렇다(5)	20(64.5%)
그렇다(4)	7(22.6%)
보통(3)	4(12.9%)
아니다(2)	0(0%)
전혀 아니다(1)	0(0%)

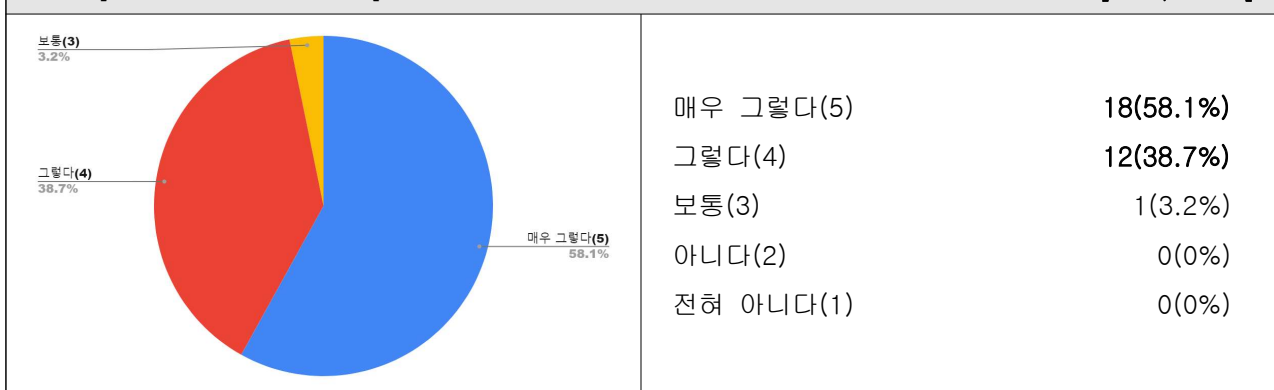
3-1. [강의 운영과 관련하여] 교육 운영(일정, 교육 준비 등)이 잘 준비되었다. [4.6 / 92점]



3-2. [강의 운영과 관련하여] 강의장 환경은 학습에 도움이 되었다. [4.5 / 90점]



3-3. [강의 운영과 관련하여] 교육생 인원은 교육 효과를 달성하는데 적합한 규모였다. [4.5 / 90점]



기타 의견

- 사례 중심 교육이라 너무 좋았습니다
- 매우 만족
- 너무 만족스러움. 실제 사례가 있어 유용했음
- 매우 흡족한 교육
- 발표 기가 막힘
- 매우 도움 됨
- 실제 사례를 알려주셔서 정말 감사합니다

붙임 정보공개실무자 대상 정보공개 교육 참석자 명단 1부. 끝.

2022년 정보공개 외부강사 초청교육 서명록 (16:00 ~ 18:00)

2022년 4월 29일

가평군시설관리공단

팀명	직급	성명	서명·날인	비고
경영지원팀	4급	이수동		팀장
경영지원팀	사무6급	장동석		인사 담당
경영지원팀	사무6급	장현우		결산 담당
경영지원팀	사무6급	권현진	<i>권현진</i>	기록물관리 담당
경영지원팀	사무6급	고종훈		계약 담당
경영지원팀	사무7급	김순교	<i>김순교</i>	급여 담당
경영지원팀	사무7급	이종수	<i>이종수</i>	세외수입 담당
경영지원팀	인턴	이근호	<i>이근호</i>	-
시설안전팀	4급	박진규	<i>박진규</i>	팀장
시설안전팀	기술6급	최근천	<i>최근천</i>	시설관리 총괄
시설안전팀	기술6급	김광주	<i>김광주</i>	시설관리 담당
시설안전팀	기술6급	박정순	<i>박정순</i>	사무
시설안전팀	기술6급	장지순	<i>장지순</i>	시설환경 담당
시설안전팀	기술6급	이윤우		조경 담당
시설안전팀	기술7급	공민철	<i>공민철</i>	재난안전 담당
시설안전팀	인턴	장웅	<i>장웅</i>	-

2022년 정보공개 외부강사 초청교육 서명록 [16:00 ~ 18:00]

2022년 4월 29일

가평군시설관리공단

팀명	직급	성명	서명·날인	비고
혁신기획팀	4급	정덕교	정덕교	팀장
혁신기획팀	사무5급	김명진		경영평가 담당
혁신기획팀	사무6급	김용현	김용현	예산 담당
혁신기획팀	사무6급	임영민	임영민	혁신 담당
혁신기획팀	사무7급	김지환		공공성 담당
혁신기획팀	사무7급	원유상	원유상	CS 담당
혁신기획팀	인턴	심아영	심아영	-
감사홍보팀	4급	박진혁		팀장
감사홍보팀	기술5급	정일환		홍보 담당
감사홍보팀	사무6급	김현수		윤리 담당
감사홍보팀	사무7급	최삼열		감사 담당
감사홍보팀	인턴	계민성	계민성	-

2022년 정보공개 외부강사 초청교육 서명록 [16:00 ~ 18:00]

2022년 4월 29일


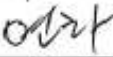
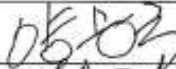
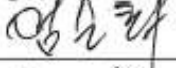


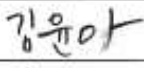
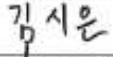
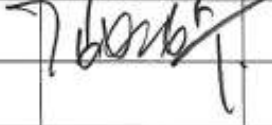
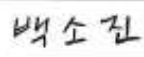
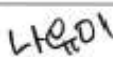
가평군시설관리공단

팀명	직급	성명	서명-날인	비고
사업경영팀	사무5급	김남용		팀장
사업경영팀	기술5급	박영수		활봉산휴양림 센터장
사업경영팀	기술5급	조규업		가평롯데장 센터장
사업경영팀	기술5급	성락빈		연인산캠핑장 센터장
사업경영팀	기술6급	이상태		산장관광지 센터장
사업경영팀	사무7급	박인혁		서무
사업경영팀	인턴	김상아		-
시장경제팀	4급	신상근		팀장
시장경제팀	기술5급	박재철		자라섬캠핑장 센터장
시장경제팀	기술5급	임희주		창업경제타운 센터장
시장경제팀	사무7급	백대홍		서무

2022년 정보공개 외부강사 초청교육 서명록 [16:00 ~ 18:00]

2022년 4월 29일

가평군시설관리공단

팀명	직급	성명	서명·날인	비고
교통복지팀	4급	이윤희		팀장
교통복지팀	기술5급	장호순		교통약자지원센터 센터장
교통복지팀	기술5급	양승국		문화환경파트 파트장
교통복지팀	사무6급	임순화		사무
교통복지팀	사원	현선홍		-
생활체육팀	사무5급	이연기		팀장
생활체육팀	기술6급	조두진		한석봉체육관 센터장
생활체육팀	사무7급	김윤아		사무
생활체육팀	인턴	김시은		-
스포츠센터팀	4급	김영수		팀장
스포츠센터팀	기술5급	함상현		조종국민체육센터 센터장
스포츠센터팀	기술6급	아갈석		청평호반체육센터 센터장
스포츠센터팀	기술6급	강동신		파크골프장 센터장
스포츠센터팀	사무7급	백소진		사무
스포츠센터팀	인턴	나유미		-